越秀区人大常委会机关党支部关于巡察整改情况的通报

按照区委统一部署，2025年12月26日至2026年2月28日，区委第二巡察组对越秀区人大常委会机关党支部（以下简称区人大机关）进行了巡察，2026年5月28日巡察组正式反馈巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、强化统筹谋划，压实巡察整改全链条政治责任

区委第二巡察组反馈意见精准点出机关履职、内部管理、队伍党建三方面短板，直指制度执行、业务落实、管党治党中的薄弱环节。区人大机关党支部第一时间统一思想认识，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深学细悟习近平总书记关于巡视巡察、全面从严治党、人大工作重要论述精神，自觉把思想和行动统一到中央、省委、市委和区委关于巡视巡察工作的决策部署上来，构建起“支部书记牵头抓、处级领导分头管、责任部门具体落实”的闭环整改体系，以严实举措推动整改任务落地落细。

（一）组建专项工作专班，搭建一体化整改推进架构

对照上级工作要求，机关党支部迅速成立巡察整改工作领导小组，由办公室主任、支部书记吴丽灵担任组长，代表工委主任、支部副书记许承任副组长，各工委主任、办公室副主任

为成员，领导小组办公室设在区人大办公室，专职统筹整改方案制定、任务分解、进度督办、资料归档等日常工作。明确领导小组根据工作需要召开整改调度会，责任人分片包保对应问题整改事项，全体干部对照巡察清单主动自查自纠、举一反三，严格执行“问题未查清不销账、责任未压实不松手、整改不到位不收尾”工作标准，形成全员参与、上下联动的整改工作格局。

（二）细化分层任务清单，实行清单化销号管理

坚持把班子、岗位、业务全部嵌入整改工作，班子成员带头对照巡察反馈问题自我剖析、主动担责。7月7日，机关党支部专题召开巡察整改专题民主生活会，区委组织部、区委巡察办、派驻二组相关同志到会指导。全体参会人员紧扣巡察短板开展深刻检视剖析，相互批评直点病灶，同步研讨细化靶向整改举措。印发《越秀区人大常委会机关党支部关于落实区委第二巡察组巡察情况反馈意见的整改落实方案》，明确每项问题对应责任领导、责任科室、完成节点，严格实行“台账式管理、销号制落实”，确保整改推进有据可依、进度可控。

（三）常态化督导跟踪问效，确保整改成效常态长效

整改全过程建立督导检查机制，领导小组定期对照整改台账逐项核查推进进度，及时下发工作提醒，逐项核验整改成果，保障巡察反馈17项具体问题件件有回应、事事有落实。同时跳出“就整改改问题”单一思维，把巡察整改成果运用融入人

大监督、代表服务、党风廉政、机关建设等日常工作，针对巡察暴露的共性管理漏洞、制度盲区，同步梳理完善配套管理制度，推动短期整改成效转化为长效治理机制，以整改促规范、以规范提效能。

二、坚持靶向施策，分类破解巡察反馈突出短板

针对区委第二巡察组指出的三大板块17项具体问题，机关党支部逐项制定整改举措，累计完善配套制度2项，17项问题全面整改完成并长期坚持，整改工作取得阶段性成果。

（一）聚焦主责主业提质增效，补齐人大监督与代表工作薄弱环节

本轮巡察指出机关存在监督手段运用不足、区街联动监督机制不畅、代表阵地标准化建设滞后、代表建议跟踪督办力度偏弱等履职短板。机关立足人大法定职能，围绕中心、服务民生精准发力，系统性补强代表工作与监督工作弱项。**一是丰富刚性监督载体，构建全流程监督闭环。**针对专题询问、执法检查等刚性监督手段运用偏少、审议意见跟踪问效不足问题，优化年度人大监督工作计划编制，将专题询问、专项执法检查、专项调研作为常态化监督方式纳入年度任务清单。建立审议意见清单化督办、定期“回头看”工作机制，对2024年生态环保专项报告审议意见开展专项跟踪监督，督促职能部门完善环保宣传落实举措；在年度监督计划中固定设置人大街道工委专项监督交办事项，细化街道监督选题指导流程，打通区街两级人大

监督联动通道，有效激活基层人大监督力量。**二是标准化升级代表履职阵地，打造特色代表联系平台。**针对全区代表联络站建设不规范、接待活动频次不达标问题，建立常委会领导分片督导联络站工作机制，配套落实月度工作推送、月度预警、约谈提醒管理机制。完成全区22个代表联络站提质改造，其中15个站内优化布局、7个择址重建，培育白云街道“夜间接待”、北京街道“都好倾”、东山街道“议家亲”等一批特色联络站工作品牌，严格落实代表接待日活动频次、到岗代表人数硬性标准，全面达到省、市联络站规范化建设要求。**三是完善代表全周期服务管理，提升建议办理质效与代表履职能力。**针对代表建议跟踪回访不足、代表培训覆盖面不足问题，建立代表建议办理全周期回访机制，对跨年度、办理难度大的建议实行持续性跟踪督办，本年度代表建议办复率、代表满意率均实现100%。丰富闭会期间代表培训体系，分层分类开展政策法规、调研履职专题培训，扩大代表参训覆盖面；严把人大代表换届候选人选拔关口，从源头提升代表履职素养，引导各街道代表团常态化形成高质量民生建议。

（二）聚焦机关内部规范治理，夯实信息、保密、财务内控管理根基

巡察反馈机关存在信息发布审核不严、官网内容更新滞后、保密管理机制不完善、财务资产报销管控宽松等内部管理漏洞。机关坚持严字当头，健全全流程内控审核机制，全面堵

塞管理风险点。**一是规范网络信息发布运营，严守文稿审核关口。**针对对外发布文稿“三审三校”执行不严、官网栏目长期未更新问题，第一时间完成政府门户网站不规范历史文稿清理下架，细化信息发布三级审核权责清单，明确信息起草人、供稿部门负责人、办公室综合科科长、分管副主任、办公室主任逐级签字审核流程，未经完整审核文稿一律不予发布。安排专人专职维护人大官网议案建议公开专栏，全面梳理历年未公示议案建议，完成全部历史资料上传更新，严格按照省级法规要求常态化更新代表建议及办理答复内容。**二是健全全维度保密管理体系，补齐软硬件建设短板。**针对保密责任书未全员签订、保密审查制度缺失、保密室硬件不达标问题，组织机关全体干部职工签订保密责任告知书，实现签订全覆盖，将保密工作落实情况纳入领导干部年度述职内容；修订出台宣传报道、信息公开专项保密审查制度，定期开展机关保密自查自纠；升级改造保密室安防设施，增设对外窗户监控摄像头，完成涉密计算机安全软件更新，统一印制涉密设备使用、信息录入输出专用登记台账，做到涉密操作全程留痕、有据可查。**三是收紧财务资产报销管控，全面化解财经廉政风险。**针对实物资产漏登、票据审核不严、调离人员公务卡未及时清理等财务不规范问题，建立资产登记与财务入账同步机制，定期开展全机关固定资产盘点核对，确保账、物、系统信息完全匹配；设置票据报销前置审核关口，发票出具单位与供货主体不一致票据一律退

回不予报销；常态化组织干部学习政府采购、差旅费、培训费管理法规，分层开展财经纪律警示教育；全面梳理更新全体干部公务卡信息，对调离人员及时办理变更注销手续，从源头规范财务支出全流程。

（三）聚焦党建队伍固本强基，提升支部建设与干部规范化管理水平

巡察指出机关存在谈心谈话流于业务、党建阵地不达标、干部选拔任用流程存在疏漏、人事档案归档滞后、干部年度考核公示不规范等队伍党建问题。机关以标准化党支部建设为抓手，从严规范党员教育、干部人事全流程管理。**一是重塑常态化谈心谈话机制，强化思想政治引领。**原有谈心谈话多侧重业务工作，缺少思想疏导、廉洁提醒内容。机关完善谈心谈话工作制度，将政治思想引导、心理诉求疏导、廉政风险提醒作为谈话核心内容，分层落实支部书记与支委、支委与党员、科室负责人与干部常态化谈话，全面掌握干部思想动态、工作困难、廉洁情况，做到抓早抓小、防微杜渐。二是提档升级标准化党建阵地，浓厚机关党建氛围。对照党员活动室“六有”建设标准实施改造，规范设置党旗、党建标识，配齐党建书籍、制度上墙展板、学习活动配套设施；把党员活动室作为“三会一课”、主题党日、专题研讨固定阵地，常态化开展党员集中学习、警示教育、交流研讨活动，充分发挥党建阵地凝心铸魂作用。**三是严格规范干部人事全流程，补齐选人用人、档案管理**

短板。针对干部晋升延伸考察缺失、任前公示流程不规范、人事档案材料零散缺失、重要岗位因私出境备案不全等问题，常态化组织人事干部学习干部选拔任用条例，梳理干部晋升、考察、公示全套流程审核清单，做到干部选拔各环节一事一档、全程留痕；建立人事档案分级归档制度，入党志愿书、公务员登记表等核心材料即时归档，调动、晋升材料一周内归集，年度考核、培训材料实行周归集、月整理；逐人梳理补齐缺失档案材料，主动对接相关单位调取补办；完善干部年度考核公示模板，公示内容同步列明平时考核等次；将人事、财务、保密等关键岗位工作人员全部纳入因私出国（境）备案管理，实现备案全覆盖。

三、深化标本兼治长效巩固，以巡察整改赋能人大高质量发展

经过近三个月集中攻坚整改，区委第二巡察组反馈的全部问题均取得阶段性整改成效，短期显性问题全面清零，长期治理类事项形成稳定推进机制。下一步，机关党支部将持续巩固巡察整改成果，坚决杜绝“整改过关、问题反弹”松懈思想，把巡察整改成效转化为加强机关全面从严治党、提升新时代越秀人大工作质效的持久动力。

（一）持续筑牢政治忠诚，把党的领导贯穿人大工作全过程

始终坚持把政治建设摆在机关工作首位，持续深化党的二

十大精神、习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想常态化学习，严格落实“第一议题”学习制度，不断增强全体干部“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。自觉对标对表中央、省委、市委、区委各项决策部署，所有人大监督、代表活动、重大调研均围绕区域发展中心任务谋划推进，确保党的领导全面嵌入人大履职各环节、全链条。

（二）压紧压实管党治党责任，持续涵养风清气正机关生态

坚定不移落实全面从严治党主体责任，支部书记履行第一责任人职责，班子成员严格落实“一岗双责”，将党风廉政建设融入业务、党建、干部管理各项工作。持续严抓中央八项规定精神落实，常态化开展财经纪律、保密纪律、人事纪律警示教育，紧盯财务报销、采购管理、干部选拔等廉政风险重点领域，坚持抓常抓细抓小，常态化开展作风自查，持续纠治形式主义、官僚主义，营造清正廉洁、务实担当的机关干事氛围。以整改为抓手持续树立和践行正确政绩观，坚决摒弃重痕迹轻实效、重短期亮点轻长效治理、重程序完成轻群众获得感的偏差思维。立足人大职能定位，把为民履职作为衡量工作成效根本标尺，推动监督议题、代表活动、民生实事票决全部紧扣群众急难愁盼，多做打基础、利长远、惠民生的实事。

（三）健全长效治理制度体系，持续巩固拓展巡察整改成果

坚持“当下改”与“长久立”双向发力，定期组织巡察整改“回头看”，对已完成整改事项常态化复核校验，严防问题回潮反弹。深度梳理巡察暴露的制度短板，持续完善人大监督督办、代表履职服务、信息保密、财务资产、干部人事、支部党建六大类配套管理制度，把整改过程中行之有效的工作举措、管理流程固化为长效制度规范。坚持举一反三，以本轮巡察整改为契机，定期开展机关内部全面自查，主动排查业务、管理、党建潜在薄弱环节，实现“整改一类问题、规范一个领域、完善一套机制”，持续推动越秀区人大机关各项工作规范化、标准化、高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：020-83268666；邮政地址：广州市越秀区越华路183号815室，邮政编码：510030；电子邮箱：yxrendb@gz.gov.cn。

越秀区人大常委会办公室

2026年9月1日